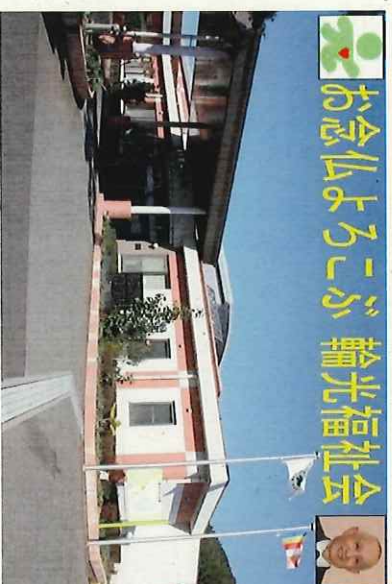




かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪

| | |
|------|-----------|
| 登録番号 | 51 |
| 登録日 | 平成22年3月1日 |



| | |
|------------------|---|
| 名称 | 社会福祉法人輪光福祉会 |
| 代表者職名・氏名 | 理事長 山内 大宣 |
| 所在地 | 〒899-8101 豊後市末吉町岩崎9771-1 |
| 電話番号 | 099-482-1047 |
| ホームページURL | http://www.rinkou1964.or.jp/ |
| 業種 | 医療・福祉 |
| 業務概要 | 社会福祉法人輪光福祉会は、地域の高齢者へのサービス提供として、特別養護老人ホーム、短期入所介護事業、通所介護事業、訪問介護事業、居宅介護支援事業、地域の幼児や児童（0歳児から）をお預かりする認定こども園や障害者の自立支援の為にグループホーム・相談支援事業所を運営しています。又、地域に根ざす福祉事業を基本として、日々職員が「丸」となり、サービスの質の向上に努め取り組んでいます。 |
| 行動計画期間 | 令和4年4月1日 ～ 令和7年3月31日 |
| 行動計画の内容 | <p>目標1) 年次有給休暇の取得状況を現状よりも改善する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none">令和4年4月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する令和4年4月～ 年次有給休暇の取得に向けて従業員に対し啓発活動を図る <p>目標2) 育児休業をしている労働者の職業能力の開発及び向上のための情報提供を行う。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none">令和4年4月～ 電話やメールなどにより、休業中の従業員との連絡を密にし、業務の進捗状況の報告など情報提供し、復職しやすい環境を整える育児休業後に従業員が復職しやすくするため、休業中の職員に資料送付等による情報提供を行う制度を導入・実施する <p>目標3) 男性の育児休業の取得者を現状より改善する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none">令和4年4月～ 従業員への聞き取り調査、問題点の洗い出し令和5年4月～ 管理職を対象とした研修の実施令和5年4月～ 制度内容等について研修会実施よりの職員に周知 |
| こんな両立支援に取り組んでいます | <ul style="list-style-type: none">■年次有給休暇の取得の促進■育児休暇を取得しやすく、職場復帰しやすい環境づくりに取り組んでいます。 |

社会福祉法人 輪光福祉会

一般事業主行動計画（5回）

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日までの3年間

2. 内容

<目標1>

・年次有給休暇の取得状況を現状よりも改善する。

<対策>

令和4年4月～ ・年次有給休暇の取得状況を把握する
令和4年4月～ ・年次有給休暇の取得に向けて従業員に対し啓発活動を図る

<目標2>

・育児休業をしている労働者の職業能力の開発及び向上のための情報提供を行う。

<対策>

令和4年4月～ ・電話やメールなどにより、休業中の職員との連絡を密にし、業務の進捗状況の報告など情報提供し、復職しやすい環境を整える・育児休業後に従業員が復職しやすくするため、休業中の職員に資料送付等による情報提供を行う制度を導入・実施する

<目標3>

・男性の育児休業の取得者を現状より改善する。

<対策>

令和4年4月～ ・従業員への聞き取り調査、問題点の洗い出し
令和5年4月～ ・管理職を対象とした研修の実施
令和5年4月～ ・制度内容等について研修会実施より職員に周知