

統括施設長	副園長	事務長	統括主相談	統括主相談	統括通相	居宅主任	主訪問	管理栄養	担当

輪光無量寿園・全体研修報告書

1. 目的・・・今回、輪光無量寿園・職員全体における介護に関する知識やサービスの質を深める為の研修会を実施します。目的としては、輪光無量寿園職員一人一人が、介護保険制度や介護事業のサービス等に関する知識を増やし、輪光無量寿園のご利用される方々のサービスの向上に繋げる事と安心した生活を送れるようになり、職員の意識や持ち味を活かせるように輪光無量寿園全体の組織を構築し、今後の人材確保や育成につなげていきます。

2. 実施日・・・令和5年4月25日（火）
18時00分～18時45分

3. 場所・・・輪光無量寿園・大ホール

4. 参加者・・・輪光無量寿園・全職員（別添）

研修内容

1. 講師：特別養護老人ホーム輪光無量寿園
統括施設長 山内義宣
『R5輪光人これだけは！』（別添資料有）

2. 処遇改善加算・特定加算・ベースアップ等支援加算について
(別添資料有)
事務長 山中三郎

6. 報告

輪光無量寿園・職員一人一人が社会福祉法人輪光福祉会の理念や方針・事業計画などを理解してもらう為に特別養護老人ホーム輪光無量寿園・統括施設長(副理事長)が、『R5輪光人これだけは！』の資料を基に説明してもらいました。今回は、人材育成に大切な法人の理念や方針などを職員が理解して頂く事が重要と感じ、園長に法人の成り

立ちや施設の開設のきっかけや沿革・法人の理念・令和5年度の事業計画や方針等を話して頂きました。今回の勉強会は法人や施設の理念等を再認識して頂く事で、職員の皆さまへの共通認識が出来たと思います。

又、この勉強会で学んだ『R5 輪光人これだけは！』を一人一人が理解して、ご利用者の安心・安全に繋げる為に“報告・連絡・相談の徹底”と“コミュニケーションの充実”を取り組んで頂きたいと思います。又、2. 処遇改善加算・特定加算・ベースアップ等支援加算について事務長山中で説明させて頂きました。特に各加算の仕組み等について別添資料をもとに説明しました。今後においても、処遇や介護に関する知識を深めるために研修会を継続して実施し、輪光無量寿園の全職員のスキルアップに繋げていきます。最後に技能実習生2人の評価試験合格証の伝達をしました。

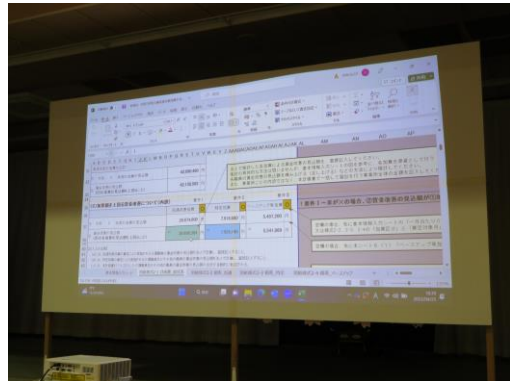
○研修会状況

【統括施設長→沿革・理念・事業計画等】





【事務長→処遇改善加算等説明】





令和5年4月26日(水)
輪光福社会・山中